

Volumen 17 Especial Congreso 1 2014

Archivos de Prevención de riesgos laborales

ISSN: 1138-9672

XII

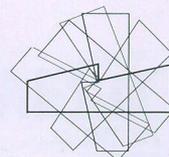
CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES – ORP'2014

“La prevención en la empresa del siglo XXI:
un factor clave de competitividad”

Zaragoza, 21-23 de mayo de 2014

Archivos Digital
www.scsmt.cat/archivos

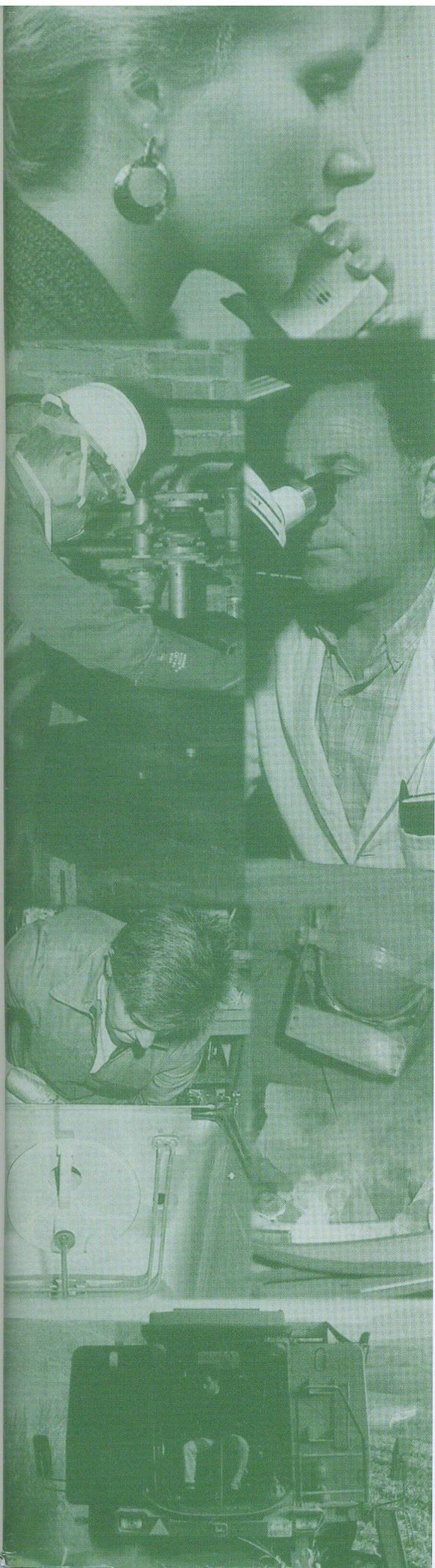
SCSL
Societat Catalana de
SAIUT LABORAL



Asociación de medicina
del trabajo de la
Comunidad Valenciana



Fundada en 1963 como Medicina de Empresa



ORP

XII CONGRESO INTERNACIONAL de PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PALACIO DE CONGRESOS DE ZARAGOZA

21, 22 Y 23 DE MAYO 2014

SOPORTE INSTITUCIONAL
INSTITUTIONAL SUPPORT



COMITÉ ASESOR EMPRESARIAL
BUSINESS ADVISORY COMMITTEE



AENOR



PARTNERS DEL CONOCIMIENTO
PARTNER OF THE KNOWLEDGE

ORGANIZACIÓN
ORGANIZATION

SECRETARÍA
SECRETARY



Archivos de Prevención de riesgos laborales

Volumen 17 Especial Congreso 1

Sumario

2014

EDITORIAL

Presentación y bienvenida al XII Congreso Internacional
de Prevención de Riesgos Laborales - ORP'2014
Comités Organizador y Científico, ORP'2014

Pág. 2

NOTA EDITORIAL

Archivos con la ORP'2014
Ana M. García, Rafael Padrós

Pág. 3

COMITÉS ORP'2014

Pág. 6

COMUNICACIONES

Seguridad en el trabajo, seguridad vial, accidentes de trabajo

Pág. 9

Higiene industrial, contaminantes ambientales

Pág. 18

Ergonomía, carga física, trastornos musculoesqueléticos

Pág. 26

Psicosociología, riesgos psicosociales

Pág. 32

Vigilancia y promoción de la salud en el trabajo

Pág. 40

Políticas y gestión de la prevención

Pág. 46

INSTRUCCIONES PARA LOS AUTORES

Pág. 60



ENTIDADES COLABORADORAS

DE LA SOCIETAT CATALANA DE SALUT LABORAL

Con todo nuestro agradecimiento por vuestro apoyo a las actividades de la Societat:

LABORATORIO DE ANÁLISIS
EACHEVARNE

GAES
Centros Auditivos

SERLOMED
Servicios logísticos médicos
para mutuas y empresas

Archivos de Prevención de riesgos laborales

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales es una revista científica con proceso de revisión externa que publica trabajos relacionados con la prevención de riesgos laborales y la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores desde todos sus ámbitos

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales is a peer-reviewed scientific journal that publishes papers dealing with all aspects related to the prevention of occupational risks and the protection of workers' health and safety

Secretaría Editorial:
SOCIETAT CATALANA
DE SALUT LABORAL

Carrer Major de Can Caralleu, 1-7
08017 Barcelona
Tel.: 93 203 27 97 - Fax: 93 203 14 85
e-mail: archivos@academia.cat

Correspondencia científica:
SOCIETAT CATALANA
DE SALUT LABORAL

Carrer Major de Can Caralleu, 1-7
08017 Barcelona
Tel.: 93 203 27 97 - Fax: 93 203 14 85
e-mail: archivos@academia.cat

Periodicidad: 4 números al año.

Suscripciones:

Tel.: 93 203 27 97

e-mail: archivos@academia.cat

Tarifa suscripción anual IVA incluido

Personas físicas	61 €
Empresas e Instituciones	95 €
MIR/Estudiante	48 €

Precios válidos sólo para España

Publicación autorizada como soporte válido.
Ref. SVR núm. 203-R-CM.

ISSN: 1138-9672

Depósito Legal: B-14.661 - 1988

Producción editorial:
Gràfiques Alzamora, S.A.

Polígono Ind. Mas Xirgu - Ctra. Sta. Coloma, 87-97
17005 Girona

Tel.: 972 400 464 - Fax: 972 400 492
e-mail: algraf@alzamora.es

Protección de datos: La SOCIETAT CATALANA
DE SALUT LABORAL declara
cumplir lo dispuesto por la Ley Orgánica 15/1999, de 13
de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

© Archivos de Prevención de Riesgos Laborales. Reservados todos los derechos mundiales. No puede reproducirse, almacenarse en un sistema de recuperación o transmitirse en forma alguna por medio de cualquier procedimiento sea éste mecánico, electrónico, de fotocopia, grabación o cualquier otro, sin el previo permiso escrito del editor.

ARCHIVOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Revista de la Societat Catalana de Salut Laboral
Revista de la Asociación de Medicina del Trabajo de la Comunidad Valenciana

Dirigida a:

Profesionales de la prevención de riesgos laborales, investigadores y especialistas en medicina del trabajo, enfermería del trabajo, seguridad, higiene, ergonomía y psicología aplicada.

Indexada en:

IME, Índice Médico Español
IBECs, Índice Bibliográfico Español en Ciencias de la Salud
MEDLINE/PubMed

ASSESSMENT OF THE PSYCHOSOCIAL ENVIRONMENT IN DIFFERENT ROMANIAN WORK FIELDS

Raluca Iordache, Viorica Petreanu
The National Research and Development Institute for Occupational Safety and Health

In Romania, according to statistical data published by the European Foundation for Improving the Working and Life Conditions, almost half of the workers in the active organisations of the Romanian labour market declare that their work is stressful. Although stress at work is claimed both by employers and employees, Romania does not have legislation to regulate psychosocial risks explicitly at national, sectoral and enterprise level and there are no practical validated instruments to identify, evaluate and monitor stress that can be used at the company level. A tool for the assessment of the psychosocial work environment – The Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – was adapted and validated in Romania, in order to develop a standardized method to be used in research of the psychosocial factors and to assess the psychosocial work environment in different work fields in Romania.

Key words: Psychosocial Risk Factors; Assessment Methods; Stress; Questionnaire; ORP Conference

CONDICIONES DE TRABAJO DE PROFESIONALES DE MEDICINA Y ENFERMERÍA EN UCI Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

María Amparo Lozada Muñoz
Universidad Nacional de Colombia

Un principio fundamental en el cuidado de la salud es que este debe ser seguro, eficaz, de alta calidad y libre de riesgos. Sin embargo, la Organización Mundial de la Salud indica que la atención de salud insegura es una importante fuente de morbilidad y mortalidad alrededor del mundo. Generalmente la causalidad de estos eventos ha sido atribuida a situaciones de negligencia, fallas en el sistema y problemas de competencias en el equipo de salud, sin considerar en la génesis de los mismos los aspectos relacionados con las condiciones de trabajo que tienen la potencialidad de afectar la seguridad del paciente. Los hallazgos indican que la carga de trabajo, la presión temporal y factores organizacionales como el estilo de dirección, la comunicación y la inestabilidad laboral son factores potenciales para la comisión de errores y eventos adversos. Se requiere incorporar al estudio y el subsiguiente mejoramiento de las condiciones de trabajo en el sector salud.

Palabras clave: Condiciones de Trabajo; Seguridad del Paciente; Evento Adverso; ORP Conference

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR ACOSO MORAL

Sara Llovera Laborda, Juan Manuel Soriano Llobera, Javier Llovera Sáez
Universitat Politècnica de Catalunya

Se analiza el acoso moral en el trabajo como una variante de la violencia laboral independientemente del sexo de la persona. Se estudia la evolución legislativa y jurisprudencial así como los tipos, finalidad y elementos determinantes del acoso moral y su relación con el accidente laboral. Se propone la profundización en el estudio de la extinción del contrato por voluntad del trabajador en los supuestos de acoso moral.

VARIABLES PREDICTORAS DEL DESGASTE PROFESIONAL ENTRE TRABAJADORES DE LA HOSTELERÍA EN ARAGÓN: DEMANDAS, CONTROL Y APOYO SOCIAL

Barbara Masluk, Santiago Gascón Santos, Ángela Asensio Martínez, Agustín Albesa Cartagena
Universidad de Zaragoza

Los profesionales de la hostelería están particularmente expuestos a grandes cantidades de estrés debido a los tipos de tareas que se requieren en su puesto de trabajo como el contacto directo con otras personas. En una muestra de 390 trabajadores de la industria de la hostelería en Aragón (España), se aplicó el cuestionario "Áreas de la Vida Laboral", en su versión validada en español y la versión en español de "Maslach Burnout Inventory - Estudio General". El análisis ha demostrado que el control y el modelo de apoyo social, tienen un fuerte impacto positivo sobre el agotamiento. La variable de control moderará también el cinismo, pero se ha concluido que el apoyo social no tiene función moderadora sobre él. La variable de eficacia percibida no fue confirmada ni por cinismo, ni por el apoyo social. Conclusiones: El apoyo social en los trabajadores del sector de la hostelería parece ser un factor de protección contra el agotamiento. Las consecuencias de cinismo, como la falta de interés y la pérdida de sentido, así como la indiferencia hacia el trabajo de uno pueden ser moderados por el aumento del control sobre el trabajo.

Palabras clave: Burnout; Riesgos Psicosociales; Industria de Hostelería; ORP Conference

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN TRABAJADORES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL FÍSICA, SENSORIAL, O INTELECTUAL

Barbara Masluk, Santiago Gascón Santos, Ángela Asensio Martínez, Ana Isabel Márques Fernández
Universidad de Zaragoza, Departamento de Psicología y Sociología

Objetivo: Análisis de los factores psicosociales en las empresas con trabajadores con diversidad funcional, con la intención de diseñar programas de intervención. Metodología: Entrevistas con los empleados de las organizaciones públicas y privadas para evaluar las diferentes variables relacionadas con factores psicosociales y medidas de la salud. En la segunda fase se ha llevado a cabo una evaluación a través de los siguientes cuestionarios: Áreas de la Vida Laboral (1) cuestionario de salud autopercebida (2) y Maslach Burnout Inventory (3). Resultados: Los trabajadores con algún grado de minusvalía mostraron tasas más bajas en comparación con los estándares de la media en los riesgos psicosociales. Se han mostrado diferencias estadísticamente significativas entre los empleados que han sido contratados en relación con el porcentaje de su incapacidad y, los que teniendo trabajo, se reconoció un grado de discapacidad y han solicitado la adaptación de su puesto.

Palabras clave: Minusvalía; Factores Psicosociales; Evaluación; ORP Conference

ESTUDIO DE LA RELACIÓN ENTRE SINIESTRALIDAD LABORAL Y VARIABLES DE ORIGEN PSICOSOCIAL EN EMPRESAS DE ALTA TASA DE ACCIDENTALIDAD COMPARADA DE ARAGÓN

Carmen Mombiela Guillen, Eva Martínez Mateo, Esther Mendiara Cañardo, María Luisa Gavín Lanzuela
Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

Las actuales condiciones laborales, cada vez más inciertas y ambiguas, y su relación con la siniestralidad laboral, impulsan al Insti-